



*Камешкирская районная профсоюзная
организация работников народного
образования и науки РФ*

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
комитета районной организации профсоюза
за 2017 год**

с.Русский Камешкир, март 2018 г.

Утверждён
постановлением Президиума
Камешкирской районной
организации профсоюза
от 30.03.2018г. № 5

Весь период работа Камешкирского районного комитета профсоюза была направлена на выполнение основных задач – защиту социально-экономических, трудовых прав членов профсоюза и укрепление организационного единства районной организации.

I. Общая характеристика организации. Состояние профсоюзного членства.

На территории Камешкирского района 5 общеобразовательных учреждений, 2 дошкольных, 2 учреждения дополнительного образования и 2 другие организации, находящиеся на профобслуживании (Отдел образования и МКУ «ЦПОО Камешкирского района»). Всего 11 образовательных организаций, муниципальных учреждений. Количество работающих в них – 336 чел.

В структуру Камешкирской районной организации входят 11 первичных профсоюзных организаций, в которых 311 членов профсоюза. (В 2016 году было 10 первичных профсоюзных организаций. В 2017 году была создана первичная профсоюзная организация в МБУ ДО «ДЮСШ Камешкирского района». До 2017 года работники МБОУ ДОД «ДЮСШ Камешкирского района» в количестве 4-х человек входили в состав первичной профсоюзной организации МБУ ДОД ЦДО с.Русский Камешкир.)

В 2017 году принято в профсоюз 3 человека (из них 1 молодой специалист), а выбыло 10 человек (в связи с увольнением).

Охват профсоюзным членством работающих – 92,56 % (в 2016 году - 92,7 %). Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации.

II. Организационная и финансовая работа.

Вся организационная работа в 2017 году была направлена на выполнение Устава Общероссийского Профсоюза образования. В 2017 году состоялось 2 заседания райкома Профсоюза, 19 заседаний Президиума, 5 семинаров с председателями первичных профорганизаций. На заседаниях

райкома рассматриваются организационные вопросы, на президиумах – текущие и финансовые.

Финансовая работа является одним из важнейших направлений в деятельности Профсоюза. Она обеспечивает функционирование профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов. Под финансовой работой понимается система организационно–финансовых мер выборных профсоюзных органов, включающая организацию сбора, поступления средств на счета выборных профсоюзных органов, организацию бухгалтерского учета, отчетности и расходования членских профсоюзных взносов и других доходов профсоюзного бюджета, предусмотренных Уставом Профсоюза и действующим законодательством РФ.

В районной профсоюзной организации сложилась следующая схема распределения профсоюзных средств: 30 % перечисляются в Обком Профсоюза; 28 % остаются в районной организации, которые направляются на заработную плату, премирование председателей профорганизаций, проведение районных мероприятий, материальную помощь, хозяйственные расходы; 42% - остаются в первичной профсоюзной организации.

Смета доходов и расходов комитета районной организации профсоюза утверждается на заседании комитета профсоюза, ее исполнение заслушивается на заседаниях президиума и утверждается комитетом. Основные показатели сметы соответствует рекомендациям областной организации и ЦС Профсоюза.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза актуальными остаются следующие задачи:

1. Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам.
2. Создание кадрового резерва во всех местных и первичных организациях.

III. Социальное партнерство.

Развитие системы социального партнерства в сфере образования является одним из важнейших направлений деятельности Профсоюза. За последнее время существенно возрос потенциал социального партнерства в отрасли как фактор, стабильно влияющий на повышение уровня защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

В 2017 году между Отделом образования Камешкирского района и районной организацией Профсоюза заключено отраслевое Соглашение на 2017-2020 годы.

Коллективные договоры заключены во всех первичных профсоюзных организациях. Рассматривая итоги социального партнерства стороны, отмечают, что организации Профсоюзов активно участвуют в работе коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников; в деятельности различных рабочих групп, комиссий по регулированию социально – трудовых отношений.

В 2017 году первичные профсоюзные организации проводили работу по внесению изменений в действующие коллективные договоры, связанные с изменениями в законодательстве.

В отчётный период в рамках социального партнёрства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников учреждений дошкольного образования и дополнительного образования, аттестации работников, сокращению избыточной отчетности.

В целях повышения правовой грамотности профсоюзного актива, повышения эффективности социального партнерства, ведения переговоров принимали участие в обучающих семинарах - совещаниях для председателей районных профсоюзных организаций, председателей и членов Совета молодых учителей, общественных правовых и технических инспекторов. Проводились семинары для председателей первичных профсоюзных организаций по проведению мероприятий, посвященных изучению новых нормативных документов, касающихся коллективных договоров, рабочего времени, образовательных и рабочих программ.

Члены Профсоюза активно принимали участие в муниципальных и региональных этапах конкурсов: «Учитель года – 2017», «Воспитатель года– 2017».

В связи с контролем выполнения ряда Указов Президента Российской Федерации В.В. Путина, касающихся вопросов повышения заработной платы работникам образования, велся постоянный мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы педагогическим работникам.

IV. Правозащитная работа.

В 2017 году была оказана правовая помощь:

- в разработке коллективных договоров, соглашений - 10 (9 коллективных договоров по всем школам, детским садам и учреждениям дополнительного образования и 1 районное отраслевое соглашение);
- в оформлении документов в Прокуратуру Камешкирского района и Лопатинский районный суд (постоянное судебное присутствие в с.Русский Камешкир) о взыскании задолженности по выплате денежной компенсации за книгоиздательскую продукцию и периодические издания педагогическим работникам .

Рассмотрено дел в судах с участием правового инспектора труда – 7. Все иски о взыскании задолженности по выплате денежной компенсации за книгоиздательскую продукцию и периодические издания педагогическим работникам удовлетворены полностью. Но на 30.12.2017 года задолженность пока не выплатили. Исполнительные листы находятся в Финансовом управлении Камешкирского района. В 2018 году планируется взыскание задолженности по выплате денежной компенсации за книгоиздательскую продукцию и периодические издания педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений района.

Тематика и перечень прошедшего экспертизу проекта нормативного правового акта органа местного самоуправления - решение собрания Представителей Камешкирского района Пензенской области «Об утверждении Положения по оплате труда работникам образовательных организаций Камешкирского района».

По итогам областной тематической проверки «Время отдыха работников» Камешкирской районной профсоюзной организацией работников образования и науки было проверено 9 учреждений образования: 5 общеобразовательных учреждений (МБОУ СОШ с.Р.Камешкир, МБОУ СОШ с.Старый Чирчим, МБОУ ООШ с.Пестровка, МБОУ ООШ с.Б.Умыс, МБОУ ООШ с.Новое Шаткино), 2 дошкольных (МБДОУ детский сад № 1 с.Р.Камешкир, МБДОУ детский сад № 2 с.Р.Камешкир), 2 учреждения дополнительного образования (МБУ ДО «ДЮСШ», МБУ ДО ЦДО).

В МБОУ СОШ с.Р.Камешкир, МБОУ СОШ с.Старый Чирчим, МБОУ ООШ с.Пестровка, МБОУ ООШ с.Новое Шаткино), МБДОУ детский сад № 1 с.Р.Камешкир, МБДОУ детский сад № 2 с.Р.Камешкир нарушений не выявлено.

По МБОУ ООШ с.Большой Умыс, МБУ ДО «ДЮСШ», МБУ ДО ЦДО вынесено 3 представления (форма № 1 –ПИ).

Обращения членов профсоюза касались вопросов оплаты труда за качество работы, тарификации и предоставления нагрузки, профессиональной этики, выполнения должностных обязанностей, порядка аттестации педагогических кадров, оздоровления и санаторно-курортного лечения, награждения ведомственными наградами, увольнения работника по инициативе администрации, введения профессионального стандарта педагогических и бухгалтерских работников.

Проведен мониторинг по заработной плате, по развитию системы дополнительного образования, по вопросам повышения квалификации работников образования, по жилищно-коммунальным льготам.

Нарушений прав профсоюза не зарегистрировано.

V. Охрана труда.

В 2017 году во всех учреждениях образования Камешкирского района проводилась определенная работа по охране труда и медицинскому обслуживанию работников образовательных организаций.

В районе функцию внештатный технического инспектора труда (ВТИТ) Профсоюза исполняет Тощев Николай Александрович, инженер по охране труда и технике безопасности МКУ «ЦПОО Камешкирского района». Он является старшим уполномоченным по охране труда районной организации Профсоюза. Внештатный инспектор труда имеет удостоверение установленного образца, осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, правил и норм охраны труда. Во всех учреждениях образования есть уполномоченные по охране труда, которые участвуют в разработке нормативных документов, коллективных договоров, вносят предложения по вопросам соблюдения норм законодательства об охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, сохранения здоровья работников в сфере образования. Также участвуют в работе комиссий по приемке в эксплуатацию средств обучения, транспортных средств, вновь вводимых в эксплуатацию зданий и сооружений, в работе комиссий по приемке учебных, опытных участков к новому учебному году, в организации и проведении обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда, комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективным договором и др.

Количество рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда (СОУТ) – 331. За 2017 год специальная оценка условий труда проводилась в следующих учреждениях:

- МКУ «ЦПОО Камешкирского района» - 107 рабочих мест;
- МБОУ ООШ с.Пестровка – 16 рабочих мест. (Всего – 123.)

Остальные не прошли СОУТ из-за отсутствия финансирования.

Медосмотры работников образования проводятся бесплатно за счет средств бюджета района. В этом году финансирования было не по всем ОУ. Поэтому педагогические работники некоторых ОУ проходили медосмотры за свой счет, но деньги им не возвращены.

Несчастных случаев на производстве не было в течение нескольких последних лет.

Финансирование мероприятий по охране труда – всего 266,2 тыс. руб.:

- обучение по охране труда – 0, 0 тыс. руб.
- проведение СОУТ – 97,9 тыс. руб.
- проведение медосмотров – 168,3 тыс. руб.
- проведение обучения по охране труда – 0,0 тыс. руб.

На президиумах районной организации Профсоюза рассматривались следующие вопросы:

- об утверждении годового статистического отчета по форме 19-ТИ;
- о практике совместной работы работодателей и первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений Камешкирского района по обеспечению прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда;
- об изменениях законодательства в оценке условий труда.

VI. Оздоровление. Культура. Работа с молодыми педагогами.

Районная организация Профсоюза при содействии Отдела образования проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации совместного отдыха, санаторно – курортного лечения работников образования и членов их семей.

В 2017 году в Камешкирской районной организации профсоюза оздоровлено 2 члена профсоюза: в санатории «Нарзан» Ставропольского края г.Кисловодск и в санатории «Березовая роща» Пензенской области.

В течение года проводились традиционные культурно-массовые мероприятия: Новый год, встреча с ветеранами педагогического труда, День воспитателя и День учителя, день пожилого человека. Районная организация уделяет большое внимание работе с ветеранами труда и Профсоюза. Мы признательны ветеранам профсоюзного движения, которые продолжают внимательно следить за работой нашей организации, дают советы, вносят предложения, одним словом, остаются по-прежнему в строю. На местах для них организованы поздравления с днем рождения, с профессиональным праздником, с днем пожилого человека. Они встречаются с детьми, приглашаются в качестве почетных гостей на школьные мероприятия и праздники, для них организуется шефская помощь.

Районная организация Профсоюза в 2017 году активизировала работу с молодыми специалистами с целью закрепления их в учреждениях образования в рамках представительства в областном Совете, участия в региональном Форуме молодых учителей.

VII. Результаты работы первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений Камешкирского района за 2017 год.

Феклистова М.С., председатель первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ с.Старый Чирчим:

1. Участник конкурса Общероссийского Профсоюза работников образования «Профсоюзный репортер» (диплом участника).
2. Победа в конкурсе Федерации Профсоюза Пензенской области «Не тебя прекраснее, мама, женщина, труженица!» (Почетный диплом Президиума Федерации Профсоюза Пензенской области за 1 место).
3. Участник регионального конкурса «Лучший коллективный договор образовательной организации» (благодарность Министерства образования Пензенской области и Обкома Профсоюза работников образования).
4. Участник регионального конкурса по сохранению культурно – исторического наследия Пензенской области в рамках проекта «По следам забытых усадеб» (благодарность Законодательного собрания Пензенской области).

Хлапова О.А., председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада № 1 с.Р.Камешкир:

1. Участник конкурса Общероссийского Профсоюза работников образования «Профсоюзный репортер» (диплом участника).

Мельник О.В., председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада № 2 с.Р.Камешкир:

1. Участник регионального конкурса «Лучший коллективный договор образовательной организации» (благодарность Министерства образования Пензенской области и Обкома Профсоюза работников образования).

VIII. Информационная и аналитическая работа.

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования от 19.12.2016г. № 7-13 2017 год был объявлен Годом профсоюзного PR-движения. Президиумом областной организации профсоюза 26 января 2017 года, учитывая положения Программы развития информационной деятельности областной организации профсоюза на 2016-2020 годы, был утвержден План мероприятий по организации и проведению Года профсоюзного PR-движения в областной организации профсоюза.

В мае 2017 года проведена работа по организации участия членов профсоюза в голосовании на портале «Российская общественная инициатива» - за чистый МРОТ!

В течение всего года велась работа по наполнению новостной ленты и рубрик сайта районной организации профсоюза, разработке и изготовлению информационных сборников и бюллетеней по направлениям деятельности, подготовке информационных материалов для профсоюзных стендов.

Продолжилось обеспечение профсоюзными уголками единого образца, профсоюзными билетами и другой имиджевой продукцией членских профорганизаций.

Организована подписка на профсоюзные издания «Солидарность», «Мой профсоюз» первичными профсоюзными организациями.

В течение года профсоюзный актив районной организации профсоюза принимал участие в профсоюзных акциях: Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!», Всемирный День охраны труда, первомайская акция профсоюзов и мероприятиях информационно-социальной направленности, таких как областной женский форум «Роль женщины в социально-экономическом развитии Пензенской области» и другие.

Необходимо активнее использовать новые технологии, социальную рекламу, ориентированную на интересы членов Профсоюза, на всех уровнях Единой информационной системы профсоюзов и активнее интегрироваться в информационное пространство района, области и России в целом. На этой основе и должно быть обеспечено право членов Профсоюза на информацию, так как именно они и есть основа профсоюзного движения. Ведь «цена информационного вопроса» - сохранение численности и привлечение новых членов Профсоюза, а по большому счету, будущее всего профсоюзного движения.